



Orange Maroc, première entreprise à obtenir la certification GEEIS pour sa politique de diversité et d'égalité professionnelle

- **Consécration d'une politique de diversité inclusive sur tous les plans et notamment l'inclusion numérique.**
- **Reconnaissance de sa stratégie en matière d'égalité professionnelle et d'équité salariale.**
- **Formation, accompagnement et sensibilisation pour faire de la diversité et de l'égalité professionnelle un sujet d'entreprise porté par l'ensemble des salariés et des parties prenantes.**

Orange Maroc est la première entreprise du royaume à obtenir la certification internationale **Gender Equality & Diversity for European & International Standard (GEEIS)** en faveur de l'égalité des chances et l'égalité professionnelle hommes-femmes. L'audit mené par le cabinet international Bureau Veritas Certification a permis de mettre en avant les performances de l'opérateur sur l'ensemble des sujets d'inclusion, d'égalité des chances et d'égalité professionnelle hommes-femmes.

« Nous nous engageons au quotidien pour que nos politiques RH et RSE reste à l'avant-garde en mettant en place les meilleures conditions pour une expérience salarié unique, mais également avec un investissement important pour une inclusion au et par le numérique » souligne Madame Zakia Hajjaji, Directrice Ressources Humaines Orange Maroc.

L'obtention de ce label constitue une reconnaissance des politiques et programmes de responsabilité sociale mis en place par l'opérateur depuis plusieurs années.

Pourquoi cette certification est-elle importante pour Orange Maroc ?

La démarche volontaire d'Orange Maroc de solliciter cette certification a pour objectif d'apporter un regard extérieur et objectif afin d'évaluer le positionnement stratégique de l'opérateur en matière de diversité et d'égalité des chances. Cette initiative a permis de mettre en lumière son aspect avant-gardiste dans le royaume, notamment grâce aux meilleures pratiques RH adoptées par l'opérateur qui lui ont déjà valu d'être certifié Top employer Maroc et Afrique. « C'est également l'occasion pour nous d'évaluer nos investissements dans des politiques de recrutements inclusive, d'accompagnement managériale et de rémunération pour faire avancer la place des femmes dans l'entreprise, leur accès à des postes de responsabilité dans tous les domaines et l'assurance d'une rémunération équitable » souligne Mme Zakia Hajjaji.

L'obtention de ce label consolide donc l'engagement d'Orange à proposer un environnement diversifié et inclusif où l'innovation est encouragée, où les femmes sont présentes dans tous les domaines et à tous les niveaux de management. Ainsi, l'opérateur défend une vision responsable et inclusive en faveur de l'égalité numérique afin de construire une société plus ouverte, plus juste et plus égalitaire.



Contact Presse :

Kawtar Nafid

kawtar.nafid@orange.com

Anis Hadou Boutaleb

anishadou.boutaleb@orange.com

أورنج المغرب، أول شركة تحصل على شهادة GEEIS لسياسة التنوع والمساواة المهنية

- تكريس لسياسة تنوع شاملة على جميع المستويات وبما فيها الإدماج الرقمي.
- اعتراف باستراتيجيتها بشأن المساواة المهنية والإنصاف في الأجور.
- تدريب ودعم وتوعية من أجل جعل التنوع والمساواة المهنية موضوعاً يهم الشركة، يدعمه جميع الموظفين والجهات المعنية.

أورنج المغرب هي أول شركة في المملكة تحصل على الشهادة الأوروبية الدولية للمساواة بين الجنسين والتنوع (GEEIS) من أجل تكافؤ الفرص والمساواة المهنية بين الرجال والنساء. مكنت المراجعة التي أجرتها الشركة الدولية Bureau Veritas Certification من تسليط الضوء على إنجازات شركة الاتصال في ما يخص مواضيع الإدماج وتكافؤ الفرص والمساواة المهنية بين الرجل والمرأة.

تشير زكية حاجي ، مديرة الموارد البشرية في أورنج المغرب، "نحن ملتزمون بشكل يومي من أجل أن تظل سياسات الموارد البشرية والمسؤولية الاجتماعية لدينا في أعلى مستوى، وذلك من خلال توفير أفضل ظروف العمل للموظفين، وكذلك الاستثمار بشكل مكثف من أجل تحقيق الإدماج الرقمي" يشكل الحصول على هذه الشهادة بمثابة اعتراف بسياسات وبرامج المسؤولية الاجتماعية التي عملت على إنجازها الشركة منذ عدة سنوات.

لماذا تعتبر هذه الشهادة مهمة لأورنج المغرب؟

يتمثل الهدف من تقدم أورنج المغرب للحصول على هذه الشهادة في توفير منظور خارجي وموضوعي من أجل تقييم الوضع الاستراتيجي للشركة فيما يخص التنوع وتكافؤ الفرص. أتاحت هذه المبادرة إبراز الجانب الريادي للشركة على الصعيد الوطني، لا سيما بفضل اعتمادها على أفضل ممارسات الموارد البشرية، والتي مكنتها من قبل من الحصول على شهادة "أفضل مشغل في المغرب وأفريقيا". وتؤكد السيدة زكية حاجي، "هذه أيضاً فرصة لنا لتقييم استثماراتنا في سياسات التوظيف الشاملة والدعم الإداري والمكافآت لتعزيز مكانة المرأة في الشركة، وتمكينها من الوصول إلى مناصب المسؤولية في جميع المجالات وضمان العدالة في الأجور".

و بهذا، فإن الحصول على هذه الشهادة يعزز التزام أورنج بتوفير بيئة عمل متنوعة وشاملة، حيث يتم تشجيع الابتكار، حيث تتواجد النساء في جميع المجالات وعلى جميع مستويات الإدارة. وبالتالي، تدافع شركة الاتصال عن رؤية مسؤولة وشاملة لصالح المساواة الرقمية من أجل بناء مجتمع أكثر انفتاحاً وعدلاً ومساواة.

للاتصال بأورنج

كوثر نفايد

Kawtar.nafid@orange.com



أنيس حدو بوطالب

Anishadou.boutaleb@orange.com